

令和2年度 越生町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

1 女性職員の採用割合(平成31年4月1日)

単位:人

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	6	1	16.67%
全職種	6	1	16.67%

2 採用試験受験者の女性割合(平成30年度)

単位:人

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	18	4	22.22%
全職種	18	4	22.22%

3 職員の女性割合(平成31年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
一般事務	94	19	20.21%
建築技師	1	0	0.00%
土木技師	6	0	0.00%
保健師	5	5	100.00%
保育士	9	8	88.89%
社会福祉士	1	1	100.00%
全職種	116	33	28.45%

4 役職別の女性割合(平成31年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
課(局)長	13	1	7.69%
課長補佐	11	2	18.18%
主 幹	15	3	20.00%
主席主査	13	4	30.77%
主 査	18	7	38.89%
主 任	17	8	47.06%
主 事	28	8	28.57%
技 師	1	0	0.00%
全職種	116	33	28.45%

5 男女別の育児休業取得率(令和元年度)

単位:人

男女の別	対象者	取得者	取得率
女 性	3	3	100.00%
男 性	2	0	0.00%
合 計	5	3	60.00%

6 男性職員の配偶者出産休暇等取得率(令和元年度)

単位:人

休暇の種類	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	2	1	50.00%
育児参加休暇	0	0	0.00%
合 計	2	1	50.00%

7 時間外勤務の状況(平成30年度)

1月当たりの平均時間外勤務 月8.1時間

8 年次有給休暇の取得状況(平成30年※)

1人当たりの平均年次有給休暇取得率 14.6%

※年次有給休暇は、暦年で付与しています。

※令和2年勤務条件等に関する調査による数値です。

9 管理職の女性割合(平成31年4月1日)

女性職員のうち、管理的地位にある職員割合 18.2%