

令和元年度 越生町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

1 女性職員の採用割合(平成30年4月1日) 単位:人

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	3	0	0.00%
全職種	3	0	0.00%

2 採用試験受験者の女性割合(平成29年度) 単位:人

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	111	19	17.12%
全職種	111	19	17.12%

3 職員の女性割合(平成30年4月1日) 単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
一般事務	96	17	17.71%
建築技師	1	0	0.00%
土木技師	5	0	0.00%
保健師	5	5	100.00%
保育士	9	9	100.00%
社会福祉士	1	1	100.00%
全職種	117	32	27.35%

4 役職別の女性割合(平成30年4月1日) 単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
課(局)長	13	1	7.69%
課長補佐	10	2	20.00%
主 幹	14	2	14.29%
主席主査	18	5	27.78%
主 査	16	6	37.50%
主 任	16	7	43.75%
主 事	29	9	31.03%
技 師	1	0	0.00%
全職種	117	32	27.35%

5 男女別の育児休業取得率(平成30年度) 単位:人

男女の別	対象者	取得者	取得率
女 性	2	2	100.00%
男 性	2	0	0.00%
合 計	4	2	50.00%

6 男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成30年度) 単位:人

休暇の種類	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	2	2	100.00%
育児参加休暇	0	0	0.00%
合 計	2	2	100.00%

7 時間外勤務の状況(平成29年度)

1月当たりの平均時間外勤務 月8.2時間

8 年次有給休暇の取得状況(平成29年※)

1人当たりの平均年次有給休暇取得率 14.0%

※年次有給休暇は、暦年で付与しています。

※平成31年勤務条件等に関する調査による数値です。

9 管理職の女性割合(平成30年4月1日)

女性職員のうち、管理的地位にある職員割合 15.2%