

平成30年度 越生町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

1 女性職員の採用割合(平成29年4月1日)

単位:人

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	6	1	16.67%
保育士	1	1	100.00%
全職種	7	2	28.57%

2 採用試験受験者の女性割合(平成28年度)

単位:人

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	24	5	20.83%
土木技師	0	0	0.00%
保育士	3	3	100.00%
全職種	27	8	29.63%

3 職員の女性割合(平成29年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
一般事務	97	18	18.56%
建築技師	1	0	0.00%
土木技師	5	0	0.00%
保健師	6	6	100.00%
保育士	9	8	88.89%
社会福祉士	1	1	100.00%
全職種	119	33	27.73%

4 役職別の女性割合(平成29年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
課(局)長	14	1	7.14%
課長補佐	9	3	33.33%
主 幹	14	2	14.29%
主席主査	15	4	26.67%
主 査	17	5	29.41%
主 任	20	8	40.00%
主 事	29	10	34.48%
技 師	1	0	0.00%
全職種	119	33	27.73%

5 男女別の育児休業取得率(平成29年度)

単位:人

男女の別	対象者	取得者	取得率
女 性	2	2	100.00%
男 性	1	0	0.00%
合 計	3	2	66.67%

6 男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成29年度)

単位:人

休暇の種類	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	1	1	100.00%
育児参加休暇	0	0	0.00%
合 計	1	1	100.00%

7 時間外勤務の状況(平成28年度)

1月当たりの平均時間外勤務 月8.3時間

8 年次有給休暇の取得状況(平成28年※)

1人当たりの平均年次有給休暇取得率 15.8%

※年次有給休暇は、暦年で付与しています。

※平成30年度勤務条件等に関する調査による数値です。

9 管理職の女性割合(平成29年4月1日)

女性職員のうち、管理的地位にある職員割合 18.2%