

平成29年度 越生町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

1 女性職員の採用割合(平成28年4月1日)

単位:人

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	5	2	40.00%
保育士	1	1	100.00%
全職種	6	3	50.00%

2 採用試験受験者の女性割合(平成27年度)

単位:人

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	21	5	23.81%
土木技師	0	0	0.00%
保育士	5	5	100.00%
全職種	26	10	38.46%

3 職員の女性割合(平成28年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
一般事務	96	19	19.79%
建築技師	1	0	0.00%
土木技師	5	0	0.00%
保健師	7	6	85.71%
保育士	9	8	88.89%
全職種	118	33	27.97%

4 役職別の女性割合(平成28年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
課(局)長	14	1	7.14%
課長補佐	8	1	12.50%
主 幹	14	4	28.57%
主席主査	15	3	20.00%
主 査	21	8	38.10%
主 任	16	6	37.50%
主 事	30	10	33.33%
全職種	118	33	27.97%

5 男女別の育児休業取得率(平成28年度)

単位:人

男女の別	対象者	取得者	取得率
女 性	2	2	100.00%
男 性	3	0	0.00%
合 計	5	2	40.00%

6 男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成28年度)

単位:人

休暇の種類	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	3	2	66.67%
育児参加休暇	3	0	0.00%
合 計	6	2	33.33%

7 時間外勤務の状況(平成27年度)

1月当たりの平均時間外勤務 月10.3時間

8 年次有給休暇の取得状況(平成27年※)

1人当たりの平均年次有給休暇取得率 11.9%

※年次有給休暇は、暦年で付与しています。

※平成29年度勤務条件等調査による数値です。

9 管理職の女性割合(平成28年4月1日)

女性職員のうち、管理的地位にある職員割合 18.2%