

平成28年度 越生町における女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報について公表します。

1 女性職員の採用割合(平成27年4月1日)

単位:人

職 種	採用者数	うち女性	女性割合
一般事務	7	2	28.57%
建築技師	1	0	0.00%
保健師	2	2	100.00%
保育士	1	1	100.00%
全職種	11	5	45.45%

2 採用試験受験者の女性割合(平成26年度)

単位:人

職 種	受験者数	うち女性	女性割合
一般事務	23	7	30.43%
建築技師	2	0	0.00%
保健師	2	2	100.00%
保育士	2	2	100.00%
全職種	29	11	37.93%

3 職員の女性割合(平成27年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
一般事務	95	19	20.00%
建築技師	1	0	0.00%
土木技師	5	0	0.00%
保健師	7	6	85.71%
保育士	8	7	87.50%
全職種	116	32	27.59%

4 役職別の女性割合(平成27年4月1日)

単位:人

職 種	職員数	うち女性	女性割合
課(局)長	13	1	7.69%
課長補佐	9	1	11.11%
主 幹	14	4	28.57%
主席主査	13	3	23.08%
主 査	26	9	34.62%
主 任	16	6	37.50%
主 事	25	8	32.00%
全職種	116	32	27.59%

5 男女別の育児休業取得率(平成27年度)

単位:人

男女の別	対象者	取得者	取得率
女 性	3	3	100.00%
男 性	2	0	0.00%
合 計	5	3	60.00%

6 男性職員の配偶者出産休暇等取得率(平成27年度)

単位:人

休暇の種類	対象者	取得者	取得率
配偶者出産休暇	2	2	100.00%
育児参加休暇	2	0	0.00%
合 計	4	2	50.00%

7 時間外勤務の状況(平成26年度)

1月当たりの平均時間外勤務 月11.5時間

8 年次有給休暇の取得状況(平成26年※)

1人当たりの平均年次有給休暇取得率 12.0%

※年次有給休暇は、暦年で付与しています。

9 管理職の女性割合(平成27年4月1日)

女性職員のうち、管理的地位にある職員割合 18.8%